

„Wir müssen uns an den Gedanken gewöhnen, dass Unternehmen weit mehr von ihren besten Mitarbeitern abhängen als die guten Leute vom Unternehmen.“

(Peter F. Drucker)



Human Capital *Partner*

... committed to *your success!*

Ihr Humankapital ist unser Thema!

Enhancing investments
in people

right
potentials

Shareholder Value, Time-to-Market, Eigenkapitalquote oder Umsatzrendite – unabhängig davon, an welchen Kennzahlen wir Unternehmenserfolg messen, letztlich entscheiden die Mitarbeiter über den Erfolg und die Innovationskraft eines Unternehmens.

Eine sorgfältige Planung bildet auch hier den Anfang einer jeden Investitionsstrategie, ein strategie- und wertschöpfungsorientiertes Humankapital-Management ist der langfristige Schlüssel zum Erfolg. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Mitarbeiter in das Zentrum der Wertschöpfung zu stellen und gezielt in Ihr Humankapital zu investieren. Fragen Sie uns danach...

Hands-on consulting

Dynamische Unternehmen verbinden ihre Mitarbeiter mit

Strategie

Erfolgreiches Mitarbeitermanagement zeichnet sich in unseren Augen durch konsequentes strategieorientiertes Denken und Handeln aus. Personalverwaltung und reaktive Aufgabenerfüllung greifen zu kurz – dem Personalmanagement als strategischer Partner der Unternehmensleitung gehört die Zukunft.

Wertschöpfung

Der Mitarbeiter bildet das zentrale Element im Wertschöpfungsprozess eines Unternehmens. Für das Unternehmen wie den Mitarbeiter steht der konkret erzielte Mehrwert im Mittelpunkt - ein wertschöpfungsorientierter Personalbereich stellt dazu die grundlegenden Weichen.

Investition

Personal als bloßer Kostenfaktor hat längst ausgedient. Dynamische Unternehmen betrachten den Mitarbeiter als Investitionsfaktor, dessen Weiterentwicklung konsequent unterstützt und vorangetrieben wird – durch investitionsorientierte HR Managementprozesse.

Leistung

Erfolgreiche Unternehmen erzeugen optimale Leistung auf allen Ebenen: im Gesamtunternehmen, in einzelnen Bereichen und Teams sowie beim einzelnen Mitarbeiter - ein leistungsorientiertes HR Management forciert dies und steuert die zentralen Leistungsprozesse.

need
changes?

non critical

One-stop-Beratung für Human Capital Management

Wir stehen Ihnen als zentraler Ansprechpartner für Ihre Personal- und Organisationsthemen zur Verfügung.

Wir fungieren als Ihr strategischer Katalysator und Impulsgeber auf Unternehmens- bzw. Bereichsebene.

Wir krempeln gerne unsere Ärmel hoch und unterstützen Sie in Ihren operativen Personalprozessen.

... committed to *your success!*



Human Capital *Partner*

Peopledynamix GmbH

Fon +49(0)221.13 05 61-60

Fax +49(0)221.13 05 61-99

info@peopledynamix.com

www.peopledynamix.com

get started

Unser Humankapital ist Ihr Gewinn!

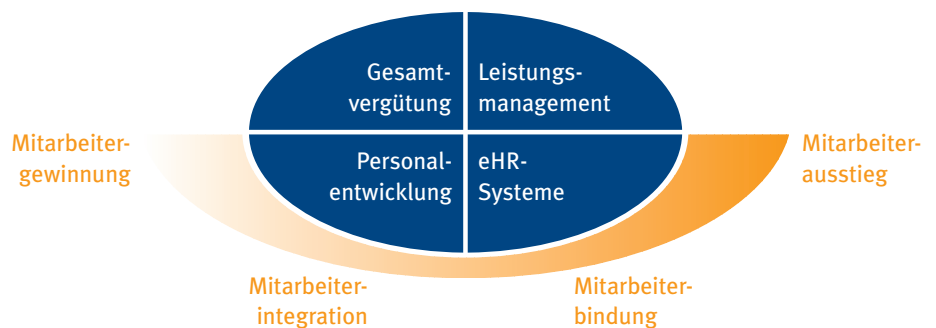
„There is a new approach to managing a firm's 'HR architecture' as a strategic asset, as well as measuring its contribution to the firm's performance.“

(Dave Ulrich)

Auf der **Strategieebene** stellen wir gemeinsam mit der Unternehmensleitung die grundsätzlichen Weichen für organisationalen Erfolg...



...auf der **Systemebene** unterstützen wir unsere Kunden bei der Einführung und Weiterentwicklung von Personalmanagement-Systemen und -Prozessen.



Services & Focus
www.peopledynamix.com

„Unternehmen, die nicht begreifen, dass ihre Märkte von Mensch zu Mensch vernetzt sind, das Gespräch suchen und dabei intelligenter werden, verpassen viel versprechende Chancen.“

(aus: Das Cluetrain Manifest – 95 Thesen für die neue Unternehmenskultur im digitalen Zeitalter)

how to start
HR

Unsere Partnerschaft mit Kunden und Kooperationspartnern verbinden wir mit besonderen Werten

Offenheit – indem wir unsere Netzwerke und Erfahrungswerte für alle unsere Partner öffnen.

Fairness – um neben unternehmerischem Handeln genügend Freiraum für idealistische Sichtweisen zu bewahren.

Langfristigkeit – da wir nicht nur an heute denken, sondern in langfristige Partnerschaften investieren.

Vertrauen – um von Beginn an die Vorteile einer vertrauenserweckenden Atmosphäre zu nutzen.

Commitment – weil wir konsequent zu unseren Partnern und deren Umfeld stehen.

Unsere Partnerschaft mit Kunden leben wir in besonderen Formen

Sparring Partner

Wir spiegeln unternehmensinterne Ideen und Fakten an unseren Erfahrungswerten und liefern hochwertige Impulse zu aktuellen Themenstellungen.

Projekt Partner

Wir steuern komplexe Beratungsprozesse zur Konzeption und Implementierung von Personalmanagement-Systemen und -Prozessen.

Counselling Partner

Wir betreuen die Unternehmensführung als permanenter Ansprechpartner und Impulsgeber zu Human Capital-Themen

Interim Partner

Wir übernehmen für eine befristete Zeit die operative Personalmanagement-Verantwortung in Unternehmen.

Kunden & Partner
www.peopledynamix.com

Human Capital